



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان گیلان و بزرگساز
معاونت آموزشی

بسمه تعالی

آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

مقدمه:

آیین نامه پیش رو در برگیرنده مواد و تبصره های مربوط به حق التدریس و حق التحقیق می باشد. این آئین نامه به استناد فصل دهم آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی سال ۱۳۹۱ و اصلاحیه های بعدی مواد آن، آئین نامه حق التدریس و تمام وقتی سال های ۱۳۹۴ و ۱۳۸۹ و ۱۳۹۸ دانشگاه علوم پزشکی یاسوج و آیین نامه تمام وقتی و حق التدریسی برخی دانشگاه های علوم پزشکی کشور تدوین گردیده است.

فصل اول: واحد موظف تدریس

ماده ۱: واحد موظف تدریس اعضای هیأت علمی آموزشی

واحد موظف تدریس اعضای هیأت علمی آموزشی بین ۸ تا ۱۷ واحد در ترم می باشد که به تفکیک مرتبه علمی و تمام وقت جغرافیایی در جدول شماره ۱ ارائه شده است. با توجه به رتبه فرد میانگین سقف و کف موظفی به عنوان واحد موظف در نظر گرفته می شود.

جدول شماره ۱: واحد موظفی اعضای هیئت علمی آموزشی

رتبه	واحد موظفی پایه	واحد تصویب شده برای عضو هیات علمی تمام وقت	واحد موظفی به ازای تمام وقت جغرافیایی	واحد تصویب شده برای عضو هیات علمی تمام وقت جغرافیایی
مربی آموزشیار	۱۷-۱۵	۱۶	۲۰/۳-۱۸	۱۹/۱۵
مربی	۱۶-۱۴	۱۵	۱۹/۲-۱۶/۸	۱۸
استادیار	۱۴-۱۲	۱۳	۱۶/۸-۱۴/۴	۱۵/۶
دانشیار	۱۲-۱۰	۱۱	۱۴/۴-۱۲	۱۳/۲
استاد	۱۰-۸	۹	۱۲-۹/۶	۱۰/۸



آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

ماده ۲: واحد موظف تدریس اعضای هیأت علمی پژوهشی

واحد موظف اعضای هیأت علمی پژوهشی بین ۶ تا ۹ واحد می باشد که به تفکیک مرتبه علمی، و تمام وقت جغرافیایی در جدول شماره ۲ ارائه شده است.

جدول شماره ۲: واحد موظفی اعضای هیئت علمی پژوهشی

رتبه	واحد موظفی	واحد به ازای تمام وقت جغرافیایی
مربی پژوهش	۹	۱۰/۸
استادیار پژوهش	۸	۹/۶
دانشیار پژوهش	۷	۸/۴
استاد پژوهش	۶	۷/۲

دانشگاه در صورت نیاز می تواند در صورت تأیید شورای آموزشی دانشگاه از اعضای هیأت علمی پژوهشی در امر آموزش و تدریس استفاده نماید که در این صورت به تناسب از واحد موظف پژوهشی ایشان کاسته خواهد شد.

هر واحد پژوهشی معادل ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته می باشد.

فصل دو: حق التدریس و حق التحقیق اعضای هیأت علمی دانشگاه

ماده ۳: حق التدریس به مازاد بر واحدهای موظف عضو هیأت علمی آموزشی پرداخت می گردد. حق التحقیق به مازاد بر واحدهای موظف عضو هیأت علمی پژوهشی پرداخت می گردد.

ماده ۴: سقف پرداخت حق التدریس به عضو هیأت علمی آموزشی ۱۲ واحد می باشد. سقف پرداخت حق التحقیق به عضو هیأت علمی پژوهشی ۱۲ واحد می باشد.



آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

ماده ۵: در صورتی که عضو هیات علمی پژوهشی، مازاد بر واحدهای موظف خود را بنا بر اعلام نیاز معاون آموزشی دانشگاه تدریس نمایند به تدریس نامبرده تا سقف ۸ واحد حق التدریس پرداخت می گردد.

ماده ۶: در صورتی که عضو هیات علمی آموزشی، علاوه بر واحدهای موظف خود، بنا بر اعلام نیاز معاون پژوهشی دانشگاه به پژوهش بپردازد به پژوهش نامبرده تا سقف ۸ واحد حق التحقیق پرداخت می گردد، به شرطی که آموزش نیاز نداشته باشد.

ماده ۷: به تدریس اعضای هیات علمی در ترم تابستان فارغ از تکمیل شدن واحد موظف عضو هیات علمی حق التدریس تا سقف ۱۲ واحد پرداخت می گردد.

ماده ۸: پرداخت حق التدریس برای واحدهای تئوری به اعضاء هیات علمی که دارای پست اجرایی باشند در صورتی مجاز می باشد که حداکثر تا سقف واحد موظفی خود را در وقت اداری برگزار کرده باشند. بدیهی است اگر بیش از سقف واحد موظفی را در وقت اداری تدریس کرده باشند مشمول حق التدریس نمی گردد.

ماده ۹: پرداخت حق التدریس به اعضای هیات علمی و سایر مدرسین در صورتی مجاز می باشد که واحدهای موظف تمامی افراد گروه در صورت مرتبط بودن رشته تحصیلی تکمیل شده باشد.

فصل سه: حق التدریس مدرسین هیات علمی سایر دانشگاه ها و مدرسین غیرهیات علمی

ماده ۱۰: واحد موظف متخصصین بالینی غیرهیات علمی و کارشناسان گروه های آموزشی (کارشناسان ارشد) ۸ واحد در زمان اداری می باشد.

تبصره ۱: کارشناسان گروه های آموزشی (کارشناسان ارشد) اگر بیش از ۸ واحد تدریس نمایند در صورتی به آنها حق التدریس تعلق می گیرد که در زمان غیر اداری باشد.

ماده ۱۱: اگر از افراد مستخدم غیر هیئت علمی دانشگاه (به استثنای متخصصین بالینی غیرهیات علمی) به عنوان مدرس استفاده گردد در صورتی حق التدریس پرداخت می گردد که در زمان غیر اداری باشد.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان گیلان و بزرگساز
معاونت آموزشی

بسمه تعالی

آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

ماده ۱۲: در صورت نیاز گروههای آموزشی و تصویب شورای آموزشی دانشگاه، می توان از خدمات افراد هیئت علمی بازنشسته جهت تدریس استفاده نماید و به آنها حق التدریس پرداخت نماید. حداکثر سقف مجاز پرداخت حق التدریس به این گروه از افراد ۱۰ واحد می باشد.

ماده ۱۳: جهت پیشگیری از هدر رفت منابع مالی دانشگاه و عدم پرداخت حق التدریس به افرادی که واحد موظفی ایشان تکمیل شده است، در صورت وجود نیروی مرتبط در سایر دانشکده ها، تمام اعضای هیئت علمی موظف هستند در صورت کامل نشدن ساعات موظفی، واحدهای مرتبط با رشته خود را در دانشکده های دیگر تدریس نمایند.

ماده ۱۴: حق الزحمه کارگاه های آموزشی و پژوهشی از محل اعتبارات مربوطه باید پرداخت شود و قابل معادل سازی نمی باشد. پرداخت منوط به اخذ مجوز از معاونت آموزشی می باشد.

ماده ۱۵: پرداخت حق التدریس به افرادی که ماموریت آموزشی دارند ممنوع است.

ماده ۱۶: در صورت اعلام نیاز گروه آموزشی و تصویب شورای آموزشی دانشگاه و اخذ کد مدرسی، حداکثر سقف مجاز پرداخت حق التدریس به مدرسین مدعو ۱۰ واحد می باشد.



آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

فصل چهارم: واحدهای موظف اعضای هیات علمی دارای سمت اجرایی

ماده ۱۷: واحدهای موظف اعضای هیات علمی دارای سمت اجرایی به شرح جدول شماره ۳ می باشد.

جدول شماره ۳: واحدهای موظف اعضای هیات علمی دارای سمت اجرایی

سمت اجرایی	موظفی
رئیس دانشگاه	۱ واحد
معاونین دانشگاه	۲ واحد
رئیس دانشکده پزشکی	۲ واحد
ریاست دانشکده ها	۳ واحد
معاونین مصوب دانشکده ها	۴ واحد
معاونین غیر مصوب دانشکده ها	۷ واحد
ریاست بیمارستانها	۴ واحد
مدیر کل امور آموزشی دانشگاه	۳ واحد
مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه	۵ واحد
مدیر پژوهشی دانشگاه	۵ واحد
مدیر فرهنگی دانشگاه	۶ واحد
مدیر امور هیئت علمی	۵ واحد
مدیر دانشجویی	۵ واحد
مشاورین رئیس دانشگاه	۷ واحد
رئیس دفتر ریاست دانشگاه	۵ واحد کمتر از موظفی
مدیر گروه	۹ واحد
رئیس مراکز تحقیقات پژوهشی مصوب	۵ واحد کمتر از موظفی
رئیس مراکز تحقیقات پژوهشی غیر مصوب	۳ واحد کمتر از موظفی
معاون مراکز تحقیقات پژوهشی مصوب و غیر مصوب	۲ واحد کمتر از موظفی
مدیر آموزش مداوم دانشگاه	۵ واحد
مدیران ستادی معاونت ها (اقتصاد درمان و ...)	۳ واحد کمتر از موظفی
مدیر مرکز آمار دانشگاه	۳ واحد کمتر از موظفی
مدیر امور آزمایشگاه ها	۳ واحد کمتر از موظفی
مدیر امور بین الملل و ارتباطات علمی دانشگاه	۹ واحد
دبیر هیئت اجرایی جذب	۴ واحد کمتر از موظفی
دبیر هیئت بودی کمیته انتظام هیات علمی	۲ واحد کمتر از موظفی
دبیر هیات ممیزه	۳ واحد کمتر از موظفی
دبیر شوراها و کمیته ها در سطح دانشگاه	۲ واحد کمتر از موظفی
رئیس هیئت مدیره کلینیک	۳ واحد کمتر از موظفی
مسئول کمیته حق التدریس	۲ واحد کمتر از موظفی
مسئول کمیته منتخب دانشکده ها	تعداد اساتید بالای ۱۰۰ و ۵۰ تا ۱۰۰ و زیر ۵۰ به ترتیب ۳ و ۲ و ۱ واحد



معاون آموزشی بیمارستان	۴ واحد کمتر از موظفی
مدیر EDO دانشکده ها	۳ واحد کمتر از موظفی
مدیر شبکه بهداشت و درمان	۵ واحد کمتر از موظفی
مدیر اطلاع رسانی معاونت پژوهشی	۴ واحد کمتر از موظفی
مسئولان دستیاری	۲ واحد کمتر از موظفی
مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه	۳ واحد کمتر از موظفی
مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی دانشکده ها	۱ واحد کمتر از موظفی
مدیر تحصیلات تکمیلی دانشکده ها	۴ واحد کمتر از موظفی
مدیر و سر دبیر مجله علمی پژوهشی فارسی	۳ واحد کمتر از موظفی
مدیر و سر دبیر مجله علمی ترویجی انگلیسی	۴ واحد کمتر از موظفی
رئیس شورای سیاستگذاری سلامت	۴ واحد کمتر از موظفی
مسئول اعتبار بخشی آموزشی بیمارستانها و مراکز آموزشی	۲ واحد کمتر از واحد موظفی
معاون پژوهشی بیمارستان	۲ واحد کمتر از موظفی
مسئول اعتبار بخشی آموزشی و اعتبار بخشی موسسه ای	۲ واحد کمتر از موظفی
دبیر اعتبار بخشی رشته های مختلف	۲ واحد کمتر از موظفی
دبیران کارگروه های مختلف (حیطه های مختلف) انواع اعتبار بخشی برنامه ای	۱ واحد کمتر از موظفی
مسئول اساتید مشاور هر دانشکده	تعداد اساتید بالای ۱۰۰ و زیر ۱۰۰ به ترتیب ۳ و ۲ واحد
رئیس کمیته دانشجویی توسعه آموزش دانشگاه	۲ واحد کمتر از موظفی
رئیس مرکز توسعه و فناوری معاونت تحقیقات دانشگاه	۴ واحد کمتر از موظفی
رئیس مرکز رشد معاونت تحقیقات دانشگاه	۳ واحد کمتر از موظفی
دبیر بسته های تحول و نوآوری آموزش دانشگاه	۲ واحد کمتر از موظفی
دبیر بسته اقتصاد آموزش در کلان منطقه	۳ واحد کمتر از موظفی
مسئول دوره پزشکی عمومی	۷ واحد
دبیر برنامه جامع عدالت، تعالی و بهره وری در آموزش علوم پزشکی	... واحد

* موارد خاصی که در جدول دیده نشده است با نظر شورای آموزشی تعیین می شود.

ماده ۱۸: در صورتی که یک عضو هیات علمی بیش از یک سمت اجرایی داشته باشد جهت پرداخت حق التدریس، واحدهای موظف فرد طبق پستی محاسبه خواهد شد که بیشترین کسر واحد به فرد تعلق بگیرد.

فصل پنجم: نحوه محاسبه میزان واحد یک درس

ماده ۱۹: میزان واحد کل یک درس تئوری مطابق با سر فصل ستاد انقلاب فرهنگی (هر واحد ۱۷ ساعت نظری)، به نسبت تعداد مدرسین و جلسات درس برگزار شده تقسیم می شود. دانشکده ها موظف هستند در ابتدای ترم درس را به نام همه اساتید مدرس



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان گیلان و بومرشد
معاونت آموزشی

بسمه تعالی

آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

درس ثبت نمایند و میزان سهم هر استاد را در تدریس در سامانه هم آوا مشخص نمایند. در صورت حضور عضو هیات علمی در جلسات امتحان میان ترم و پایان ترم دانشجویان ۲ ساعت به ازای هر درس به ساعات تدریس اضافه میشود.

ماده ۲۰: واحد معادل دروس کارشناسی ارشد ناپیوسته دکترای تخصصی در هر نیمسال تحصیلی با ضریب ۱/۵ و دکترای تخصصی PhD با ضریب ۲ محاسبه می گردد.

ماده ۲۱: معادل " درس برای اولین بار "در رشته های تحصیلات تکمیلی تبصره ۱، به نسبت جلسات برگزار شده توسط هر یک از مدرسین با ضریب ۲ محاسبه میگردد.

ماده ۲۲: هر واحد عملی ۳۴ ساعت محاسبه و ساعت معادل نظری آن، به نسبت دو سوم ساعات تدریس عملی هر مدرس تعیین میگردد. هر واحد کارگاهی معادل ۵۱ ساعت محاسبه و معادل نظری آن به نسبت دو سوم ساعات تدریس عملی هر مدرس تعیین می گردد.

مثال: واحد درس عملی: معادل ساعت نظری $22/66 = 34 \times \frac{2}{3}$

۱ واحد درس کارگاهی : معادل ساعت نظری $34 = 51 \times \frac{2}{3}$

کارآموزی و کارورزی نظارتی معادل یک چهارم ساعت نظری محاسبه می شود.

ماده ۲۳: تعداد دانشجویان هر گروه درس عملی حداقل ۱۵ نفر و بالینی (کارآموزی و کارورزی) ۸ تا ۱۲ نفر باشد. موارد کمتر باید در شورای آموزشی دانشگاه مورد بررسی و تصویب قرار گیرد.

ماده ۲۴: معادل سازی آموزش بالینی دانشجویان پزشکی و دستیاری مطابق آیین نامه ارتقاء اعضاء هیئت علمی به شرح جدول چهار می باشد:

جدول ۴- تعداد واحد معادل برای آموزش بالینی و سایر فعالیتهای آموزشی غیر مدون

۱- آموزش سرپایی	۱ ساعت معادل ۱ ساعت نظری
۲- راند (در بخش بیماران بستری)	۲ ساعت معادل ۱ ساعت نظری
۳- اتاق عمل	۲ ساعت معادل ۱ ساعت نظری



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان گیلان و بوشهر
معاونت آموزشی

بسمه تعالی

آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

۴- کنفرانس پزشکی از جمله در برنامه های آموزشی که امتیاز باز آموزی دارند	۱ ساعت نظری
۵- تهیه طرح درس (هر موضوع)	۱ ساعت نظری
۶- اداره برنامه های آموزشی شامل گزارش صبحگاهی، ژورنال کلاب و گراند راند(هر جلسه)	۱ ساعت نظری
۷- اداره سمینار (هر موضوع)	۱ ساعت نظری
۸- کشیک شب برای گروههای جراحی و بیهوشی	۱۵ شب ۱ واحد نظری
۹- کشیک شب برای گروههای داخلی (به صورت آنکال)	۳۰ شب ۱ واحد نظری

تبصره ۱: شرط احتساب واحد حضور حداقل دو نفر دانشجو یا دستیار برحسب موضوع مربوط می باشد.

تبصره ۲: هر ۴ ساعت کاردرمانی معادل یک ساعت کار آموزشی برای اعضای هیات علمی بالینی که دانشجو ندارند بدون دریافت حق التدریس محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳: در محاسبه حق التدریس اعضای هیات علمی بالینی موضوع جدول ۴ این آیین نامه با هماهنگی و اخذ نظر معاونت درمان اقدام

لازم صورت گیرد

ماده ۲۵: تعداد واحد معادل هر درس بر اساس تعداد دانشجویان کلاس و حداکثر ۱/۵ برابر واحد درس به شرح زیر می باشد:

تعداد واحد معادل	تعداد دانشجو در هر کلاس		
	درس نظری عمومی و معارف	درس نظری پایه	درس نظری اصلی و نظری تخصصی
۱ × واحد درس	۱۰۰ و کمتر	۷۵ و کمتر	۵۰ و کمتر
۱/۰۵ × واحد درس	۱۰۱-۱۳۰	۷۶-۹۵	۵۱-۶۰
۱/۱۰ × واحد درس	۱۳۱-۱۶۰	۹۶-۱۱۵	۶۱-۷۰
۱/۱۵ × واحد درس	۱۶۱-۱۹۰	۱۱۶-۱۳۵	۷۱-۸۰
۱/۲۰ × واحد درس	۱۹۱-۲۲۰	۱۳۶-۱۵۵	۸۱-۹۰
۱/۲۵ × واحد درس	۲۲۱-۲۵۰	۱۵۶-۱۷۵	۹۱-۱۰۰
۱/۳۰ × واحد درس	۲۵۱-۲۸۰	۱۷۶-۱۹۵	۱۰۱-۱۱۰
۱/۳۵ × واحد درس	۲۸۱-۳۱۰	۱۹۶-۲۱۵	۱۱۱-۱۲۰
۱/۴۰ × واحد درس	۳۱۱-۳۴۰	۲۱۶-۲۳۵	۱۲۱-۱۳۰



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان مازندران و بوشهر
معاونت آموزشی

بسمه تعالی

آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

۱۳۱-۱۴۰	۲۳۶-۲۵۵	۳۴۱-۳۷۰	۱/۴۵× واحد درس
۱۴۱ و بیشتر	۲۵۶ و بیشتر	۳۷۱ و بیشتر	۱/۵۰× واحد درس

تبصره (۱) کلاس های مربوط به دروس نظری اصلی و تخصصی به کمتر از ۵۰ نفر و دروس نظری پایه به کمتر از ۷۵ نفر و دروس نظری عمومی به کمتر از ۱۰۰ نفر قابل شکستن نبوده و فقط در یک گروه قابل احتساب است. سقف تعداد دانشجوی در دروس معارف اسلامی با توجه به نامه شماره ۴۰۰/۱/۷۰۰۹ مورخ ۱۴۰۱/۷/۶ معاونت آموزشی نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه ها ۴۰ نفر می باشد.

ماده ۲۶: استفاده از دانشجویان دکترای تخصصی و دستیاری در امر آموزش منوط به پیشنهاد گروه آموزشی مربوطه و موافقت شورای آموزشی و شورای تحصیلات تکمیلی دانشکده، وفق آئین نامه شورای تحصیلات تکمیلی دانشگاه بلامانع است اما حق التدریسی به دانشجو تعلق نمی گیرد.

ماده ۲۷: واحد معادل برای دروس معرفی به استاد به ازای هر دانشجو ۰/۰۸ واحد درس مربوطه و ۰/۰۳ واحد برای هر دانشجوی دیگر اضافه می شود.

فصل ششم: محاسبه و پرداخت حق التدریس مربوط به پایان نامه های دانشجویان

ماده ۲۸: محاسبه و پرداخت حق التدریس مربوط به پایان نامه های دانشجویان، بر اساس آیین نامه مربوط به هر رشته تحصیلی، حداکثر تا سقف حق التدریس قابل پرداخت می باشد.

ماده ۲۹: میزان واحد قابل پرداخت پایان نامه برای استادیار ۸ واحد، برای دانشیار ۱۰ واحد و برای استاد ۱۲ واحد می باشد.

ماده ۳۰: واحد معادل حق التدریس پایان نامه به صورت زیر محاسبه میشود

واحد معادل = واحد پروژه یا پایان نامه تقسیم بر ۲

میزان واحد پایان نامه بین اساتید راهنما و مشاور تقسیم می گردد. به عنوان نمونه اگر واحد پایان نامه ای ۶ واحد باشد، واحد قابل احتساب برای تدریس ۳ واحد می باشد و چنانچه دو استاد راهنما داشته باشد به هر کدام ۱/۵ واحد می رسد.

واحد معادل = واحد پروژه یا پایان نامه تقسیم بر ۲

تبصره ۱- حداکثر تعداد پایان نامه هایی که یک عضو هیات علمی می تواند سرپرستی کند توسط شورای تحصیلات تکمیلی مؤسسه / معاونت پژوهشی دانشکده ها تعیین می شود.

تبصره ۲- واحد معادل برای عضو هیات علمی مشاور نصف استاد راهنما می باشد. مثلاً در صورتیکه یک پایان نامه ۶ واحد باشد به استاد مشاور ۱/۵ واحد حق التدریس تعلق میگیرد. در صورت تعدد اساتید مشاور بین افراد تقسیم می شود.



آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم

ماده ۳۱: واحد پایان نامه در هر ترمی که استاد درخواست می نماید به شرط تأیید قابل دفاع بودن توسط معاونت پژوهشی دانشکده قابل محاسبه می باشد.

ماده ۳۲: سقف پرداخت حق التدریس در مجموع واحدهای آموزشی و پایان نامه مجموعاً ۱۲ واحد می باشد.

ماده ۳۳: در صورتی که دانشجو کلیه کارهای مربوط به پایان نامه را انجام داده باشد به دلایل خاص دفاع نکرده باشد بعد از تأیید دانشکده حق التدریس پایان نامه قابل پرداخت است.

فصل هفتم: محاسبه و پرداخت حق مشاوره دانشجویی

ماده ۳۴: در مورد حق مشاوره دانشجویی به ازای هر دانشجو ۰/۱ واحد و تا سقف ۲ واحد قابل پرداخت می باشد. واحد مذکور بدون احتساب واحد موظف آموزش می باشد و مشمول سقف مجاز پرداخت حق التدریس قابل پرداخت نمی باشد. در صورت لزوم و کم بودن تعداد استاد به دانشجو در دانشکده ها با تایید شورای آموزشی دانشکده تا سقف ۳ واحد قابل پرداخت است.

فصل هشتم: سایر موارد مربوط به کسر واحد از اعضای هیات علمی

ماده ۳۵: به ازای هر ده سال خدمت قابل قبول یک واحد از موظفی عضو هیات علمی کسر می گردد. حداکثر واحد کسر شده از عضو هیات علمی از این بند ۲ واحد می باشد. بدیهی است که اگر عضو هیات علمی دارای سمت اجرایی باشد در ابتدا واحدهای موظف ایشان طبق سمت اجرایی تعیین و سپس طبق این ماده واحد موظف ایشان تعیین می گردد. به شرطی که واحد موظف ایشان از مقام مافوق بلاواسطه خودش بر اساس سمت اجرایی کمتر نشود.

ماده ۳۶: اعضای هیات علمی که بالای ۶۰ سال سن دارند دو واحد از واحدهای موظفی آنها کسر می گردد.

تبصره ۱: عضو هیات علمی از ماده ۳۶ و ۳۷ یکی را می تواند برای کسر واحد خود انتخاب نماید.

ماده ۳۷: برای اعضای هیات علمی بالینی که در فیلدهای آموزش پاسخگو حضور می یابند، معادل ساعات حضور، حق التدریس دروس عملی در نظر گرفته می شود.

فصل نهم: تکمیل و ارسال فرم حق التدریس و نحوه پرداخت

ماده ۳۸: هر عضو هیات علمی موظف می باشد دو هفته قبل از پایان ترم فرم واحد موظف و حق التدریس را تکمیل نماید و آن را به مدیر گروه تحویل دهد. مدیرگروه در صورت تایید موارد، آن را به معاون آموزشی دانشکده تحویل نماید و پس از تایید با امضای رئیس دانشکده، لیست قابل پرداخت حق التدریس اعضای هیات علمی (که مستندات واحدهای موظف هر عضو هیات علمی پیوست آن می باشد) را برای مدیریت امور آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه ارسال نمایند. پس از تایید مدیریت امور آموزشی و تایید معاون آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشگاه حق التدریس برای مدیر امور مالی معاونت آموزشی جهت پرداخت ارسال می گردد. در صورت راه اندازی سامانه حق التدریس، عضو هیات علمی از طریق سامانه فرم های مربوطه را ارسال می نماید.

بسمه تعالی

آئین نامه حق التدریس و حق التحقیق

مصوب شورای آموزشی دانشگاه مورخ مرداد ۱۴۰۳-نسخه دوم



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان گیلان و بزرگساز
معاونت آموزشی

ماده ۳۹: حق التدریس هر ترم حداکثر در ماه اول بعد از پایان ترم پرداخت می گردد.

فصل دهم: بازنگری آیین نامه حق التدریس

هر گونه تغییر در واحدهای موظف اعضای هیات علمی صرفاً پس از تصویب شورای آموزشی دانشکده و تصویب شورای آموزشی دانشگاه قابل اعمال می باشد. بازنگری آیین نامه حق التدریس در حوزه اختیارات شورای آموزشی دانشگاه و با کسب مجوز از شورای دانشگاه می باشد.